






Role w zespole wg M. Belbina

Rola	Charakterystyka	Zalety	Słabości
<p>KOORDYNATOR</p> 	<p>Rolą jego jest kierowanie grupą, ale nie przejawia tendencji do czynienia tego apodyktycznie i wyniośle. Interweniuje tylko w sytuacjach krytycznych, zwłaszcza gdy występują duże kontrowersje wśród członków zespołu</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Przykłada dużą wagę do komunikowania się z innymi, potrafi słuchać opinii współpracowników ■ Potrafi entuzjastycznie pracować, współpracować i motywować innych 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Skłonny do lenistwa, jeśli znajdzie się ktoś, kto może go zastąpić ■ Uważa, że wszystkie pochwały za sukcesy zespołu należą się jemu
<p>LOKOMOTYWA</p> 	<p>Dąży do osiągnięcia celów bez względu na środki. Nastawiony jest na rywalizację i zwycięstwo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest osobą posiadającą bardzo wysoką motywację i potrzebę osiągnięć 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest nieufny i niecierpliwy wobec siebie i poczynają współpracowników ■ Nie jest osobą zdolną do rozumienia ludzi i okazywania im ciepła
<p>MYŚLICIEL</p> 	<p>Preferowanym przez niego stylem jest praca niezależna, intensywne myślenie, podążanie za swoimi projektami i kierowanie się własnymi zasadami. Dobre traktowanie Myśliciela przynosi grupie ogromne korzyści, wymaga to obdarzania go kontrolowaną przestrzenią do realizacji pomysłów</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest osobą bardzo kreatywną, błyskotliwą, innowacyjną ■ Jest źródłem pomysłowych rozwiązań i nowatorskich strategii 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nadmiernie zajęty pomysłami, zaniedbuje sprawy praktyczne ■ Obsta je przy swoich pomysłach, nawet wtedy, gdy współpraca z innymi mogłaby doprowadzić do lepszych rezultatów
<p>KRYTYK WARTOŚCIUJĄCY</p>	<p>Jest to człowiek o wysokiej inteligencji i wnikliwości, krytyczny i obiektywny, dlatego też jest on najlepszą osobą do</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cechuje go obiektywizm, jest wolny od zaangażowania czynników emocjonalnych 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Przejawia logicznie uzasadniony sceptycyzm

	<p>dokonywania ocen, tego co dzieje się grupie. Posiada cechę bezstronnej obojętności w stosunku do zespołu. Przeważnie obejmuje rolę osoby patrzącej z boku i wkracza tylko wówczas, gdy musi zapaść rozstrzygająca decyzja</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jego wszelkie decyzje są bardzo wnikliwie przeanalizowane, cechują się mądrością i trafnością 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Popada w cynizm bez logicznego uzasadnienia ■ Brak zdolności do inspirowania i motywowania innych
<p>POSZUKIWACZ ŹRÓDEŁ</p> 	<p>Jest to osoba, która poszukuje rozwiązań i wprowadza je w życie. Jego rolą jest przede wszystkim wynajdywanie tego, co jest możliwe do zrobienia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest dobrze odbierany przez innych członków zespołu, gdyż jest uzdolniony interpersonalnie, towarzyski i przyjazny ■ Jego specjalnością jest nawiązywanie i ułatwianie kontaktów międzyludzkich 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Traci entuzjazm w chwili, gdy mija pierwsze podekscytowanie ■ Zapomina o dotrzywaniu umów
<p>SKRUPULATNY WYKONAWCA</p> 	<p>Jest to osoba pracująca ciężko i sumiennie, przywiązująca szczególną wagę do detali. Jest koniecznym uzupełnieniem każdego zespołu, a szczególnie takiego, który ma kłopoty w finalnym etapie wdrażania danego projektu w życie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zawsze skoncentrowany, sprawdza dokładnie aspekty projektu, planuje jego kolejne etapy 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Objawia nadmierny perfekcjonizm ■ Objawia skłonność do obsesyjnych zachowań
<p>DUSZA ZESPOŁU</p> 	<p>Zespołowe cele i utrzymywanie jedności grupowej przedkłada nad ambicje personalne. Jego główną rolą jest neutralizowanie osobistych problemów i umożliwienie każdemu członkowi grupy efektywnego uczestnictwa w jego pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zręczny rozmówca łatwo nawiązujący kontakty, posiadający umiejętności dyplomatyczne 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest niezdecydowany w sprawach zasadniczych ■ Unika sytuacji, które mogłyby się wiązać z wywieraniem presji

<p>REALIZATOR</p> 	<p>Jest podstawowym ogniwem zespołu, wykonuje wszystkie projekty, które zostały zaproponowane. Jest niezwykle pożyteczny, gdy trzeba zrealizować zadanie, które dla innych jest za trudne lub mało interesujące</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Przekłada idee i cele grupy na praktyczny język poszczególnych zadań 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Obstaje przy tym, co tradycyjne i udowodnione ■ Utrudnia zmiany
<p>SPECJALISTA</p> 	<p>Jest dumny ze swojej pracy oraz umiejętności panowania nad własną działalnością. Dla Specjalisty podstawowe znaczenie ma swoboda, jaką uzyskuje on od szefa: potrzebuje takiego kierownika, który wierzy w jego profesjonalizm i go docenia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Jest prawdziwym znawcą obszaru swojego działania 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zdobywa wiedze dla niej samej ■ Ignoruje czynniki spoza własnego obszaru specjalizacji